

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	4
1.2.1. Identifikasi Masalah	4
1.2.2. Pembatasan Masalah	5
1.3. Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Pengertian Kepemimpinan	8
2.2. Pengertian Gaya Kepemimpinan	9
2.2.1. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.1.1. Gaya Kepemimpinan Otoriter	15
2.2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Otoriter....	16
2.3. Budaya Organisasi	17
2.3.1. Jenis-Jenis Budaya Organisasi	18
2.3.2. Indikator Budaya Organisasi.....	19
2.4. Motivasi Kerja	20
2.4.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	20

2.4.2. Teori-Teori Motivasi.....	22
2.5. Disiplin Kerja.....	27
2.5.1. Pengertian Disiplin Kerja	27
2.5.2. Tujuan Disiplin Kerja	28
2.5.3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	29
2.6. Penelitian Terdahulu	30
2.7. Hubungan Antar Variabel.....	36
2.7.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	36
2.7.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja.....	37
2.7.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	38
2.7.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	38
2.7.5. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	39
2.7.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja.....	40
2.7.7. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja.....	41
2.8. Hipotesis	41
2.9. Model Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Desain Riset.....	43
3.2. Jenis dan Sumber Data	43
3.2.1. Jenis Data.....	43
3.2.2. Sumber Data.....	44
3.3. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.3.1. Populasi	45
3.3.2. Sampel	45
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	47
3.4. Unit Analisis	47
3.5. Definisi Operasional Variabel	48
3.6. Teknik Analisis Data.....	51
3.6.1. Uji Validitas	51

3.6.2. Uji Reliabilitas	51
3.6.3. Uji Regresi Linier Berganda	52
3.6.3.1 Uji F.....	52
3.6.3.2. Uji T.....	53
3.6.3.3. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	53
3.6.4. Uji Intervening	54
3.6.4.1. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	54
3.6.4.2. Mendeteksi Pengaruh Mediasi (<i>Sobel Test</i>).....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1. Profil Objek Penelitian	60
4.2. Hasil Penelitian	61
4.2.1. Karakteristik Responden.....	61
4.2.1.1. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
4.2.1.2. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
4.2.1.3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.3. Hasil Uji Validitas.....	62
4.3.1. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	63
4.3.2. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	64
4.3.3. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	64
4.3.4. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	65
4.4. Uji Reliabilitas	66
4.5. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	67
4.5.1. Analisis Jalur Tahap Pertama.....	67
4.5.1.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	68
4.5.1.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja.....	68
4.5.1.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Secara Bersama-sama Terhadap Motivasi Kerja.....	68
4.5.2. Analisis Jalur Tahap Kedua	70
4.5.2.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	70
4.5.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	70
4.5.2.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	71

4.5.2.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Disiplin Kerja	71
4.5.3. Analisis Jalur Gabungan Tahap 1 dan 2	73
4.5.3.1. <i>Sobel Test</i> Tahap Pertama	73
4.5.3.2. <i>Sobel Test</i> Tahap Kedua	75
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	77
4.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	77
4.6.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja	78
4.6.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	79
4.6.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	80
4.6.5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	81
4.6.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja	81
4.6.7. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja	82
4.7. Temuan Penelitian	82
4.8. Keterbatasan Penelitian	83
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN	85
5.1. Kesimpulan Penelitian	85
5.2. Saran	86
5.2.1. Bagi Pihak Lembaga	86
5.2.2. Bagi Penulis Selanjutnya	87
5.3. Implikasi Hasil Penelitian	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	94